



Allegato n. 7 al Sistema di Valutazione annuale della Dirigenza

dell'ASST RHODENSE

AREA SANITA'

DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE

Premesso che le quote economiche di retribuzione di risultato da riconoscere ai dirigenti sono finanziate dai residui presenti nei fondi contrattuali al 31 dicembre dell'anno di riferimento, al dirigente di struttura complessa vengono assegnate due quote ed ai restanti dirigenti una quota virgola due.

Per definire il budget di Struttura si procede moltiplicando per ogni dirigente il proprio parametro per la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo del Direttore di Dipartimento Gestionale; in questo modo si ottiene il numero complessivo di quote da utilizzare per individuare il valore economico della quota unitaria dell'anno. Tale quota si moltiplica per il parametro proprio ottenendo così l'importo teorico di spettanza di ogni dirigente.

Nell'ipotesi in cui la consistenza complessiva stimata dei residui dell'anno di riferimento da distribuire a titolo di retribuzione di risultato corrisponda ad € 810.000, le quote teoricamente spettanti alle due tipologie di dirigenti risultano essere:

Direttori di struttura complessa (parametro proprio 2) € 2.383 *Importo teorico spettante*

altri dirigenti (parametro proprio 1,2) € 1.430 *Importo teorico spettante*

Tenuto conto delle modalità applicative di valutazione come sopra individuate, si forniscono alcuni esempi atti a meglio rappresentare il percorso che porta al riconoscimento delle quote di spettanza a seguito degli esiti del processo di valutazione:

Ipotizzando che il Direttore di Dipartimento Gestionale consegua una valutazione complessiva di 90/100 e nella struttura siano presenti: 1 dirigente di S.C. (parametro 2) e 3 dirigenti con altra tipologia di incarico (parametro 1,2), il budget di reparto sarà così composto:

$$1.430 * 0,9 * 3 = 3.861,0$$

$$2.383 * 0,9 * 1 = \underline{2.144,7}$$

$$\text{Budget di S.C.} \quad \mathbf{6.005,7}$$

a) Ipotizzando che i singoli dirigenti abbiano conseguito le seguenti valutazioni:

Direttore di S.C.: 92/100

Dirigente 1: 85/100

Dirigenti 2 e 3: 91/100

b) Occorrerà calcolare il Coefficiente di risultato individuale come segue:

$$\text{Direttore di S.C.: parametro } 2 * 0,92 = 1,84$$

Dirigente 1: parametro $1,2 * 0,85 = 1,02$

Dirigenti 2 e 3: parametro $1,2 * 0,91 = 1,092 * 2$ (dirigenti) = 2,184

Somma dei Coefficienti individuali: 5,044

c) Budget : Somma dei coefficienti = Valore punto

$6.005,7 / 5,044 = 1.190,66$

d) Coefficiente di risultato * valore punto = Retribuzione di risultato individuale

Direttore di S.C.: $1,84 * 1.190,66 = \mathbf{2.190,81}$

Dirigente 1: $1,02 * 1.190,66 = \mathbf{1.214,47}$

Dirigenti 2 e 3: $1,092 * 1.190,66 = \mathbf{1.300,20}$ cad.